Приложение № 2
к приказу директора
ГБУК г.Москвы «ДКС «Непоседы»
от «21» декабря 2017 г. № 136

УТВЕРЖДАЮ
директор
ГБУК г.Москвы «ДКС «Непоседы»
Т.В. Барышникова

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ГБУК г.Москвы «ДКС «Непоседы» (далее – Учреждение) по противодействию коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные лица	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	Ильина Н.Б.		исполнено
2.	Создание комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов Учреждения	Ильина Н.Б.		исполнено
3.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ильина Н.Б.	постоянно	
4.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной	Ильина Н.Б.	постоянно	

	деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки			
5.	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах	Савоськина А.А.	постоянно	
6.	Проведение анализа обращений граждан о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Ильина Н.Б.	постоянно	
7.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции	Савоськина А.А.	постоянно	
8.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	Ильина Н.Б.	постоянно	
9.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ильина Н.Б.	постоянно	
10.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	Ильина Н.Б.	постоянно	
11.	Внесение изменений в должностные инструкции работников информации о соблюдении требований Антикоррупционной политики	Ильина Н.Б.	постоянно	
12.	Рассмотрение комиссией сведений о выявленных нарушениях антикоррупционных запретов и ограничений и применение юридической ответственности	Комиссия по работе коррупционных и иных правонарушений	постоянно	
13.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ильина Н.Б.	постоянно	
14.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Ильина Н.Б.	постоянно	

15.	Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Ильина Н.Б.	постоянно	
16.	Периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	Ильина Н.Б.	постоянно	
17.	Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции	Ильина Н.Б.	постоянно	